

# TRANSFORMWORK 2 / PROJECT 101145650



**PARTNERZY SPOŁECZNI  
WSPÓLNIE W KIERUNKU LEPSZEJ  
I SKUTECZNEJ REGULACJI  
SZTUCZNEJ INTELIGENCJI NA RZECZ  
SPRAWIEDLIWEGO PRZEJŚCIA DO  
PRACY PRZYSZŁOŚCI**



co-funded by EU

# CELE SZCZEGÓŁOWE PROJEKTU

- **Analiza kontekstu krajowego, podejmowanych działań legislacyjnych oraz strategii, a także inicjatyw partnerów społecznych** związanych z wpływem sztucznej inteligencji na stosunki pracy (a dokładniej przepisów przewidzianych w Porozumieniu ramowym w sprawie cyfryzacji i innych kluczowych dokumentach partnerów społecznych UE).  
Analiza obejmie zatem takie kwestie, jak: zasada „kontrolni przez człowieka”, algorytmiczne zarządzanie i podejmowanie decyzji, ochrona godności ludzkiej przed wpływem systemów algorytmicznych w miejscu pracy i przed zagrożeniami psychospołecznymi, systemy szkoleniowe partnerów społecznych w zakresie zatrzymywania pracowników (w szczególności wykorzystania sztucznej inteligencji), wpływ danych z zarządzania algorytmicznego na rokowania zbiorowe i zawieranie układów zbiorowych pracy;
- **Sprostanie wyzwaniom, które stoją przed prowadzącymi dialog społeczny** wynikające z dwóch filarów Porozumienia ramowego zawartego przez partnerów społecznych na szczeblu europejskim w sprawie cyfryzacji: a) sztuczna inteligencja i zagwarantowanie zasady „kontrolni przez człowieka” oraz b) poszanowanie godności ludzkiej i nadzór, a także uwzględnianie nowych możliwości, których dostarcza cyfryzacja;
- **Przeprowadzenie analizy porównawczej trendów** w krajach partnerskich oraz opracowanie Wytycznych dotyczących monitorowania sztucznej inteligencji i zarządzania nią na poziomie przedsiębiorstwa w oparciu o badania i analizy przeprowadzone w 7 krajach partnerskich oraz wydarzenia europejskie i krajowe zorganizowane przez partnerów;
- Wspieranie europejskich partnerów społecznych w ich staraniach na rzecz **przyjęcia dyrektywy UE w sprawie systemów algorytmicznych w miejscu pracy** oraz podnoszenie świadomości i zwiększanie zdolności krajowych partnerów społecznych do wprowadzania w ich państwach nowych przepisów dotyczących korzystania ze sztucznej inteligencji i poszanowania zasady „kontrolni przez człowieka” podczas korzystania z zarządzania algorytmicznego;
- **Pogłębienie zrozumienia przez pracodawców, pracowników i ich przedstawicieli** w zakresie możliwości i wyzwań dla świata pracy, jakie niesie ze sobą sztuczna inteligencja, oraz zapewnienie sprawiedliwej transformacji w kierunku miejsca pracy przyszłości;
- **Organizowanie dyskusji i wymiana doświadczeń oraz przykładów dobrych praktyk** w kontekście nowych stosunków pracy narzuconych przez nowe technologie, a zwłaszcza sztuczną inteligencję, a także omówienie roli partnerów społecznych i dialogu społecznego w tym procesie w kontekście jego nowych wymiarów na poziomie krajowym i ponadnarodowym;
- **Propagowanie dobrych praktyk i pozytywnych rezultatów** wynikających z dialogu społecznego i negocjacji zbiorowych związanych z zasadą „kontrolni przez człowieka” przy wprowadzaniu systemów algorytmicznych i przedstawianiu ich wpływu na stosunki pracy na poziomie krajowym poprzez wytworzenie dwóch opracowań (jedno rocznie) przedstawiających bieżące debaty polityczne na poziomie UE na temat cyfryzacji, sztucznej inteligencji i zarządzania algorytmicznego;
- **Zbadanie konieczności zmiany obowiązujących krajowych ram prawnych** w celu lepszej regulacji sztucznej inteligencji. Celem jest tu usprawnienie wdrażania Porozumienia ramowego w sprawie cyfryzacji, a także wspieranie przyjęcia proponowanych dyrektyw w sprawie systemów algorytmicznych i zagrożeń psychospołecznych, w tym wspieranie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego (AI Act) dotyczącego sztucznej inteligencji. Chodzi o przedstawienie sugestii odpowiednim instytucjom krajowym i europejskim.



## OCZEKIWANE REZULTATY

**Wdrożenie badań i analiz** kontekstów krajowych, istniejących działań legislacyjnych oraz strategii i inicjatyw partnerów społecznych, związanych z wpływem sztucznej inteligencji na stosunki pracy – udokumentowane w siedmiu raportach krajowych;

**Analiza porównawcza** trendów w krajach partnerskich (raport porównawczy projektu);

**Wytyczne dotyczące monitorowania sztucznej inteligencji i zarządzania nią na poziomie przedsiębiorstwa** w oparciu o badania i analizy przeprowadzone w 7 krajach partnerskich;

**Dwa syntetyczne opracowania** przedstawiające bieżące debaty polityczne na poziomie UE na temat cyfryzacji, sztucznej inteligencji i zarządzania algorytmicznego;

**Siedem Krajowych Forów Dyskusyjnych** służących wymianie doświadczeń i przykładów dobrych praktyk;

**Trzy Europejskie Okrągłe Stoły** poświęcone możliwościom i wyzwaniom dla świata pracy wynikającym ze sztucznej inteligencji oraz zapewnieniu sprawiedliwej transformacji w kierunku miejsca pracy przyszłości;

**Konferencja końcowa** mająca na celu rozpowszechnienie wyników projektu oraz propagowanie dobrych praktyk i pozytywnych rezultatów wynikających z dialogu społecznego i rokowań zbiorowych związanych z zasadą „kontrolni przez człowieka” przy wprowadzaniu systemów algorytmicznych oraz przedstawianiu ich wpływu na stosunki pracy na poziomie krajowym i europejskim.

# METODOLOGIA

Badania i analizy będą realizowane w czterech etapach:

\_\_\_\_\_ Etap 1 – badanie źródeł wtórnych (desk research) na temat kontekstu krajowego, istniejących rozwiązań legislacyjnych oraz strategii i inicjatyw partnerów społecznych związanych z wpływem sztucznej inteligencji na stosunki pracy;

\_\_\_\_\_ Etap 2 (dane jakościowe i ilościowe) – wywiady z wybranymi respondentami reprezentującymi partnerów społecznych i inne kluczowe instytucje;

\_\_\_\_\_ Etap 3 – analiza, wnioski i zalecenia (udokumentowane w 7 Raportach krajowych), których celem jest zbadanie konieczności zmiany obowiązujących krajowych ram prawnych na rzecz lepszego uregulowania sztucznej inteligencji, aby usprawnić wdrażanie Porozumienia ramowego w sprawie cyfryzacji i wspierać przyjęcie proponowanych dyrektyw w sprawie systemów algorytmicznych i zagrożeń psychospołecznych oraz przedstawić sugestie odpowiednim instytucjom krajowym i europejskim;

\_\_\_\_\_ Etap 4 – analiza porównawcza (Raport porównawczy) 7 Raportów krajowych, w tym główne wnioski i zalecenia;

\_\_\_\_\_ opracowanie Wytycznych dotyczących monitorowania sztucznej inteligencji i zarządzania nią na poziomie przedsiębiorstwa;

\_\_\_\_\_ dwa syntetyczne opracowania przedstawiające bieżące debaty polityczne na poziomie UE na temat cyfryzacji, sztucznej inteligencji i zarządzania algorytmicznego;

\_\_\_\_\_ siedem Krajowych Forów Dyskusyjnych służących dyskusji i wymianie doświadczeń oraz przykładów dobrych praktyk w zakresie roli partnerów społecznych i dialogu społecznego w zarządzaniu sztuczną inteligencją i monitorowaniu jej wpływu w kontekście jej nowych wymiarów na poziomie krajowym i ponadnarodowym;

\_\_\_\_\_ trzy Europejskie Okrągłe Stoły mające na celu propagowanie dobrych praktyk i pozytywnych rezultatów wynikających z dialogu społecznego i negocjacji zbiorowych związanych z zasadą „kontrola przez człowieka” przy wprowadzaniu systemów algorytmicznych i przedstawianiu ich wpływu na stosunki pracy na poziomie krajowym i europejskim;

\_\_\_\_\_ końcowa konferencja międzynarodowa mająca na celu zaprezentowanie i omówienie ogólnych wyników projektu, rozpowszechnienie kluczowych ustaleń i zachęcenie do szerszej debaty na temat tego, jak najlepiej zagospodarować korzyści płynące z cyfrowej transformacji w miejscu pracy.

## O PROJEKCIE

Przedmiotem projektu jest cyfrowa transformacja gospodarki prowadząca do większego wykorzystania systemów sztucznej inteligencji w miejscach pracy w UE. W efekcie ma to duży wpływ na realia świata pracy i całego społeczeństwa. Państwa członkowskie UE radzą sobie z tymi wyzwaniami na różne sposoby z uwagi na odmienny kontekst społeczny i gospodarczy, rynki pracy, systemy stosunków pracy oraz istniejące inicjatywy, praktyki i układy zbiorowe.

Europejscy partnerzy społeczni byli zaangażowani od początku w dyskusję na temat regulacji sztucznej inteligencji. Podpisali Porozumienie ramowe w sprawie cyfryzacji, które ma na celu zachęcenie pracodawców i pracowników w państwach członkowskich UE, aby przeprowadzili procesom transformacji cyfrowej w świecie pracy, oraz udzielenie im w tym zakresie wsparcia. Była to ich odpowiedź na problemy i wyzwania związane z cyfryzacją dla rynków pracy i świata pracy.

Porozumienie ramowe określa wytyczne i zasady dotyczące tego, w jaki sposób i w jakich okolicznościach sztuczna inteligencja powinna być stosowana w świecie pracy.

W Porozumieniu wskazuje się na fakt, że obecnie większość przedsiębiorstw w Europie wciąż znajduje się na wczesnym etapie wykorzystywania nowych możliwości opartych na sztucznej inteligencji w celu optymalizacji procesów pracy lub tworzenia nowych modeli biznesowych. Istotne jest zatem zbadanie możliwości wykorzystania sztucznej inteligencji lub uczenia maszynowego w celu osiągnięcia sukcesu gospodarczego i zapewnienia sprzyjających warunków pracy.

Celem projektu jest znalezienie wspólnych rozwiązań przez krajowych partnerów społecznych, aby:

- \_\_\_\_\_ zarządzać skutkami działania sztucznej inteligencji i zarządzania algorytmicznego oraz ich ogromnym wpływem na pracę w przyszłości;
- \_\_\_\_\_ zając się ważnymi kwestiami związanymi ze stosunkami pracy;
- \_\_\_\_\_ znaleźć odpowiednie mechanizmy, praktyki i inicjatywy w celu terminowego przewidywania przyszłych potrzeb w zakresie kompetencji zawodowych oraz perspektywicznego podnoszenia i zmiany kwalifikacji istniejącej siły roboczej – co jest podstawą sukcesu sztucznej inteligencji „z korzyścią dla wszystkich”;
- \_\_\_\_\_ podnosić świadomość w zakresie tego, w jaki sposób dzięki wdrożeniu odpowiednich strategii i zagwarantowaniu zasady „kontroli przez człowieka” sztuczna inteligencja może przynieść wyraźne korzyści i wartość dodaną pracodawcom i pracownikom przez dostarczenie nowych możliwości na rynku pracy, nowych sposobów organizacji pracy i poprawy warunków pracy.

## BENEFICJENCI

---

Konfederacja Niezależnych Związków Zawodowych w Bułgarii (CITUB)  
Powszechny Związek Pracowników (GWU), Malta  
Cypryjska Konfederacja Pracowników (SEK)  
Powszechna Konfederacja Pracowników (CGIL), Włochy  
Związek Zawodowy Pracowników Usług, Przemysłu, Wolnych Zawodów i  
Zawodów Technicznych (SIPTU), Irlandia  
Cypryjska Federacja Pracodawców i Przemysłowców (OEB)  
Stowarzyszenie Maltańskiej Izby Handlu i Przedsiębiorczości (TMCCEA)  
Konfederacja Pracodawców CONCORDIA (CPC), Rumunia  
Szkola Główna Handlowa w Warszawie (SGH), Polska

## PARTNERZY STOWARZYSZENI

---

Europejska Konfederacja Związków Zawodowych (ETUC)  
Maltańskie Biuro Biznesu (MBB)  
Irlandzka Konfederacja Biznesu i Pracodawców (IBEC)  
Bułgarskie Stowarzyszenie Przemysłowe (BIA)  
Konfederacja Pracodawców i Przemysłowców Bułgarii (KRIB)

## PODMIOT STOWARZYSZONY

---

Fondazione Giuseppe Di Vittorio (FDV)

Projekt realizowany jest przy wsparciu finansowym Komisji Europejskiej – Dyrekcji Generalnej ds. Zatrudnienia, Spraw Społecznych i Włączenia Społecznego, SOCPL-2023-SOC-DIALOG.

Wyłączna odpowiedzialność związana z niniejszą ulotką spoczywa na jej autorze. Komisja Europejska nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie zawartych w niej informacji.